檔　　號：
保存年限：

行政院人事行政總處公務人力發展學院 函

地址：106021臺北市大安區新生南路3段30號
傳真：(02)83695616
承辦人：林函怡
電話：(02)83691399#8109
E-Mail：asta@hrd.gov.tw

受文者：基隆市政府

發文日期： 中華民國115年7月8日
發文字號：人發綜字第11503006991號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如主旨(3738347_115H301105_1_08164822024.png、3738347_115H301105_2_08164822024.pdf)

裝

主旨：檢送本學院與康士藤管理顧問公司及臺灣工商心理學學會（TAIOP）合辦「趨勢講堂（75）第五屆知己知彼領導力跨界論壇─洞見未來」之實施計畫及宣傳橫幅各1份，請轉知貴單位及所屬同仁踴躍報名參加。

訂

說明：

一、旨揭論壇將透過產官學三方深度分享及與談，促使公務同仁探討如何在市場劇變及時代變革中保持競爭優勢及持續發展，進而掌握領導力全貌。

線

二、本論壇規劃如下：

(一)時間：本（115）年8月30日（星期日）上午8時50分至下午5時40分。

(二)地點：本學院臺北院區集會棟2樓卓越堂。

(三)對象：行政院與所屬中央及地方機關公務人員，並以業務相關或對本議題有興趣者之主管人員為優先錄取。

三、報名方式：

(一)將於本年7月9日（星期四）上午10時起開放公務同仁自由報名，請於報名前依內部作業程序，徵得機關主管同意後，自行至本學院「訓練需求及學習服務系統」（https://service.hrd.gov.tw）登入個人帳號，由「學員個

人專區」之「學員個人報名」完成線上報名作業，本學院將於8月7日（星期五）前另以電郵通知報名人員錄取結果。

(二)為有效使用訓練資源，本學院將每月檢送學員請假及未到訓名單通知各主管機關，學員如未能到訓（含自由報名），請服務機關人事單位更換人員或寄送未到訓通知單；如需請假，請學員依規定辦理請假手續。

四、其他事項：

(一)本論壇提供遠道者提前住宿。

(二)請核予參加人員公假（差）及補休登記。

(三)全程參與者，核給終身學習時數7小時。

正本：行政院各部會行總處署、各縣市政府、各直轄市政府

副本：行政院人事行政總處公務人力發展學院綜合規劃組(含附件) 電子公文交換章 2026/07/09 08:00:09

裝

訂

線

人事處 115/07/09

1150130369

2026「第五屆知己知彼領導力跨界論壇—洞見未來」實施計畫

壹、目標：

AI 正在改變企業運作邏輯，你的組織準備好跟上了嗎？當 AI 開始參與決策、改變工作流程，甚至影響組織分工與人才配置，企業面對的已不只是效率提升的機會，而是整體運作邏輯的改變。本屆論壇以「洞見未來」為主題，從組織最核心的運作出發，聚焦四個關鍵面向：

- 腦｜決策與策略：在多元資訊與不確定中，提升判斷與決策品質
- 身｜執行與管理：讓 AI 真正進入工作現場與日常管理
- 心｜韌性與文化：在變動中穩住組織，推動持續轉變
- 器｜工具與系統：建立支持決策與人才發展的整體機制

透過「學者 × 顧問 × 業界專家」的跨界觀點，從行為機制、管理方法到實務案例，協助公務同仁不只是理解變化，而是看懂關鍵、做出選擇，並讓改變真正發生。

貳、辦理單位：

由康士藤管理顧問公司、臺灣工商心理學學會（TAIOP）與行政院人事行政總處公務人力發展學院（以下簡稱本學院）共同主辦。

參、對象：

一、本學院115年度「中階主管進階培育專班」結訓學員優先參加。

二、本學院公務同仁。

三、行政院與所屬中央及地方機關公務人員，並以業務相關或對本議題有興趣者之主管人員為優先。

肆、時間：

115 年 8 月 30 日（星期日）上午 8 時 50 分至下午 5 時 40 分。

伍、報到時間及地點：

115年8月30日（星期日）上午8時20分至8時50分，於本學院臺北院區（臺北市大安區新生南路3段30號）辦理報到。

陸、議程：

時間	主題
08:20-08:50	報到
08:50-09:00	開幕式
09:00-10:30	專題講座：拆解現況
	AI 正在改變企業運作邏輯：從決策到組織，企業該如何重新思考？ 主講人：中歐國際工商學院 管理學副教授 王安智 與談人：大聯大控股 副董事長 葉福海

10:30-11:00	茶敘與展攤交流			
11:00-12:30	腦｜AI 時代的組織與策略重構 **企業如何重新配置人才與能力？** 主講人： 元智大學 管院教授兼院長兼學群辦公室主任 黃敏萍 與談人： 奧義智慧科技人資副總經理 莊朝濬	身｜AI 如何進入日常工作 **從個人效率到團隊產出升級** 主講人： 元智大學 管院助理教授兼終身教育部主任 吳相勳 與談人： （邀約中）	心｜AI 時代的人才焦慮與調適 **如何建立組織韌性？** 主講人： 臺灣大學 心理學系暨研究所教授 吳宗祐 與談人： TomoWork 執行長 楊小漫	器｜AI × 人才測評 **如何更精準辨識潛力與風險？** 主講人： 元智大學 管院副教授兼管理學院國際事務室主任 簡忠仁 與談人： （邀約中）
12:30-14:00	午餐與展攤交流			
14:00-15:30	腦｜AI × 數據驅動的整合決策 **企業如何看懂資訊、做出更準確的策略判斷** 主講人： 中央大學 人資所教授兼任管理學院 副院長 王群孝 與談人： （邀約中）	身｜AI × 管理進化 **從任務管理到引導式帶人** 主講人： 中原大學 心理學系 副教授 周婉茹 與談人： 台灣電通北亞區人力資源總監 黃致凱	心｜打造學習與轉變文化 **打造能持續學習與轉變的組織文化** 主講人： 政治大學 心理學系暨研究所 教授兼系主任 郭建志 與談人： 復盛應用科技人資中心 經理 陳曉蓓	器｜人才決策與發展系統 **打造企業的人才決策與發展平台** 主講人： 臺北教育大學 心理與諮商學系 副教授 蔡松純 與談人： 北祥科技服務總經理 薛淑菁
15:30-16:00	茶敘與展攤交流			
16:00-17:30	專題講座：人才新生 **AI 時代企業競爭力與關鍵潛力的再定義** 主講人：政治大學 企管系特聘教授／教授 胡昌亞 與談人：華碩 全球副總裁暨集團資安長 金慶柏			
17:30-17:40	閉幕式			

伍、其他：

一、本論壇提供遠道者提前住宿。

二、請核予參加人員公假（差）及補休登記。

三、全程參與者，核給終身學習時數 7 小時。

陸、本實施計畫得視實際需要修正之。

Future
Foresight

洞見未來

AI正在改變企業運作邏輯，
你的組織準備好跟上了嗎？

第五屆知己知彼領導力跨界論壇

The 5th Cross-Industry Leadership Forum: Know Yourself, Know Others

vine 康士藤管理顧問
MANAGEMENT CONSULTING

福華國際文教會館
2026
08.30

康士藤管理顧問
臺灣工商心理學學會
公務人力發展學院